

Hauptversammlung 2022

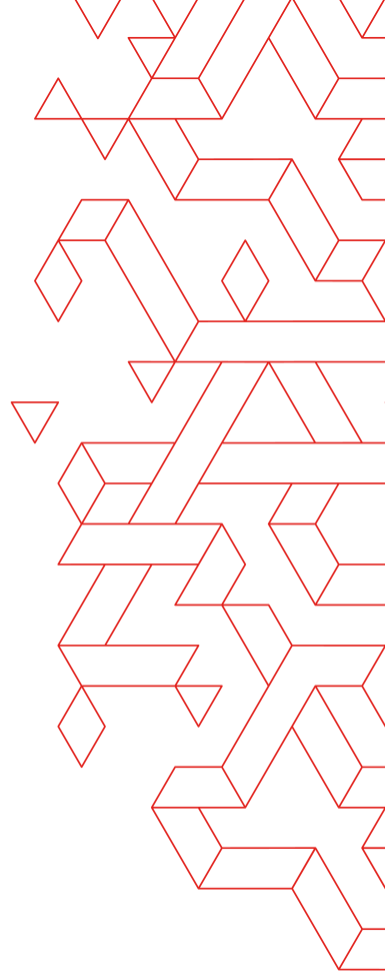
Wien, 27. Juni 2022

| **A¹ Telekom Austria Group**



Tagesordnungspunkt 1

Bericht über das Geschäftsjahr 2021



Mitglieder – Aufsichtsrat der Telekom Austria AG.

Kapitalvertreter

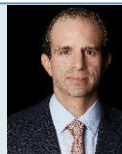
Edith
Hlawati
Vorsitzende



Carlos Garcia
Moreno
Elizondo
Stellvertreter



Alejandro
Cantú Jiménez



Karin
Exner-Wöhrer



Peter Hagen



Carlos
M. Jarque



Peter
Kollmann



Daniela
Lecuona Torras



Christine
Catasta*



Oscar von
Hauske Solís



Personalvertreter

Gerhard Bayer



Gottfried
Kehrer



Werner Luksch



Alexander
Sollak



Renate Richter

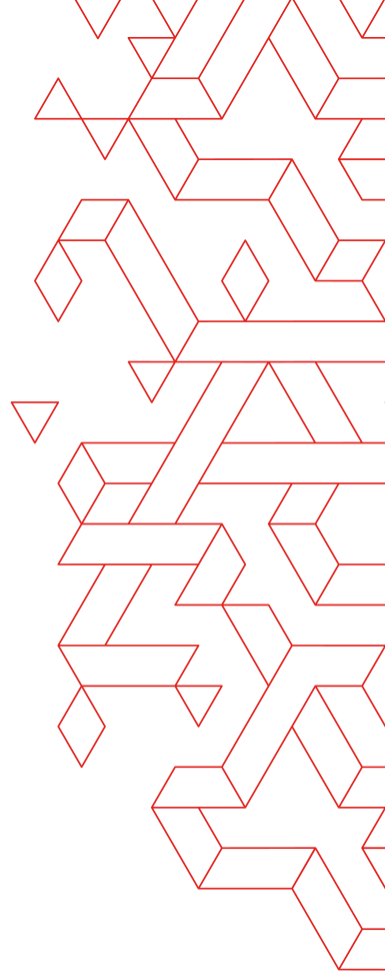


* Seit ao. Hauptversammlung vom 06. September 2021.
Sowie Thomas Schmid bis Rücktritt per 08. Juni 2021.

Anwesenheit – Aufsichtsrat und Ausschüsse 2021.

	Aufsichtsrats- sitzungen	Vergütungs- ausschuss	Prüfungs- ausschuss
Dr. Edith HLAWATI	6/6 (100%)	7/7 (100%)	
Dr. Carlos GARCIA MORENO ELIZONDO	6/6 (100%)	7/7 (100%)	5/5 (100%)
Dr. Alejandro CANTU	5/6 (83%)		
Dr. Christine CATASTA (seit 6. September 2021)	2/2 (100%)		2/2 (100%)
Dr. Karin EXNER-WÖHRER	6/6 (100%)		
Dr. Peter HAGEN	6/6 (100%)		5/5 (100%)
Dr. Carlos M. JARQUE	6/6 (100%)		5/5 (100%)
Dr. Peter KOLLMANN	6/6 (100%)		5/5 (100%)
Daniela LECUONA TORRAS	5/6 (83%)		
MMag. Thomas SCHMID (ausgeschieden per 8. Juni 2021)	3/3 (100%)		2/2 (100%)
Oscar VON HAUSKE SOLÍS	6/6 (100%)	7/7 (100%)	5/5 (100%)
Gerhard BAYER	6/6 (100%)		5/5 (100%)
Ing. Gottfried KEHRER	6/6 (100%)		
Werner LUKSCH	6/6 (100%)		5/5 (100%)
Renate RICHTER	5/6 (83%)		
Mag. Alexander SOLLAK	6/6 (100%)		5/5 (100%)

Bericht des Vorstands



A1 Telekom Austria Group – Highlights 2021.



- Erfreuliche Ergebnisse belegen **operative und finanzielle Stärke**
- Anstieg der Umsatzerlöse aus Dienstleistungen in allen Märkten
- Verschuldungsquote von 1,7x weiter auf 1,3x gesenkt



- Beschleunigte **Digitalisierung**:
Starke Nachfrage nach **Breitbandlösungen, ICT- und Security-Produkten**



- Verlässlichkeit der **hochleistungsfähigen und zukunftsicherer Infrastruktur**: **891 Mio. EUR Investitionen** für Modernisierung und Netzausbau 2021



- **A1 fördert** Wachstum und Wohlstand in Einklang mit **nachhaltigeren Arbeits- und Lebensweisen**
- Meilensteine 2021:
 - Reduktion der CO₂-Emissionen um 20%
 - Steigerung der Energieeffizienz um 18%
 - A1 digital.campus erfolgreich gestartet



- „**5Giganetz**“ in Österreich: optimaler Technologiemix aus Glasfaser & 5G
- 5G-Frequenzauktionen im Footprint weitgehend abgeschlossen



- Enormes Engagement der Mitarbeiter:innen in einem sich verändernden Umfeld

Ergebnisse 2021 – Erfreuliche Zahlen bestätigen Resilienz des Geschäftsmodells.

Umsatzerlöse gesamt

+4,4 %

EBITDA

+8,2 %

Free Cashflow

487,3 Mio. EUR (-3,3 %)

Jahresergebnis

455,0 Mio. EUR (+17,0 %)

Mobil Postpaid

+6,0 %

**Internet @ Home +5,0 %
TV und Festnetz-Breitband
steigen**

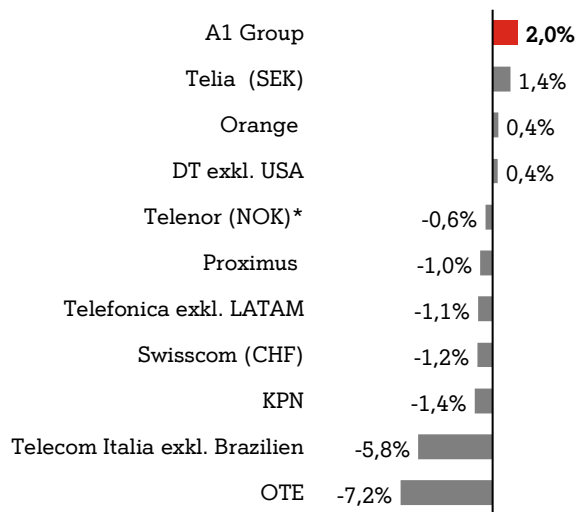
Kennzahlen auf berichteter Basis



Auf Wachstumskurs – A1 ist ein Top-Performer in der Peer Group in Europa.

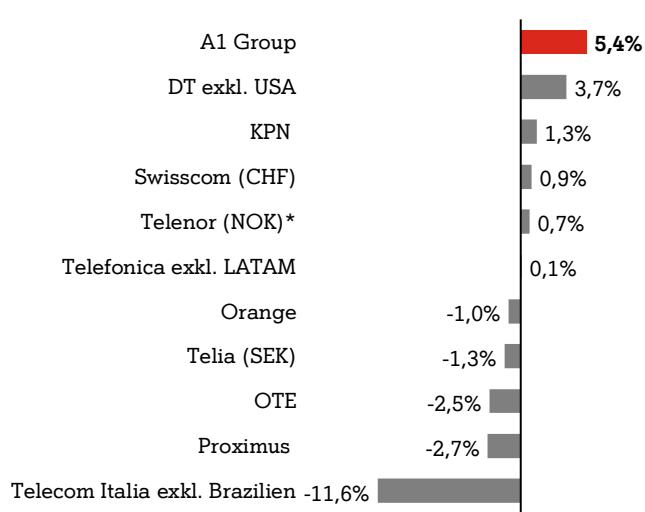
Umsatz

CAGR 2019–2021



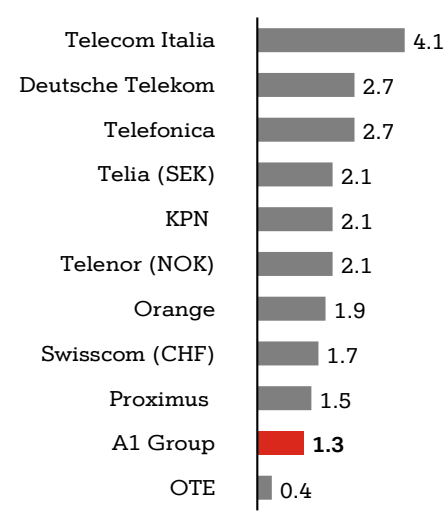
EBITDA aL (bereinigt)**

CAGR 2019–2021



Nettoverschuldung/EBITDA***

Ende 2021



*organisches Wachstum: Verkauf von Myanmar Geschäft in 2021

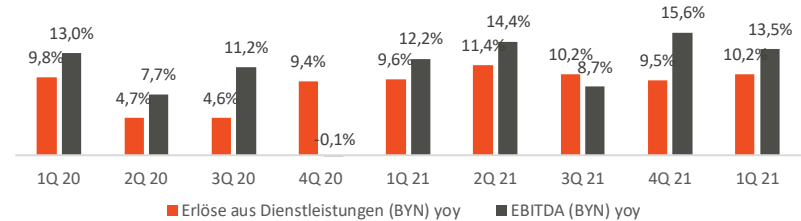
**exkl. Einmaleffekte, erhebliche M&A- und Restrukturierungskosten;
A1 Group bereinigt um Einmaleffekte und Restrukturierung;
EBITDA AL von Telia & Telefonica wurde 2021 nicht berichtet, zur Vergleichbarkeit wird organisches Wachstum im Jahresvergleich gegenübergestellt.

***Source: Barclays Research

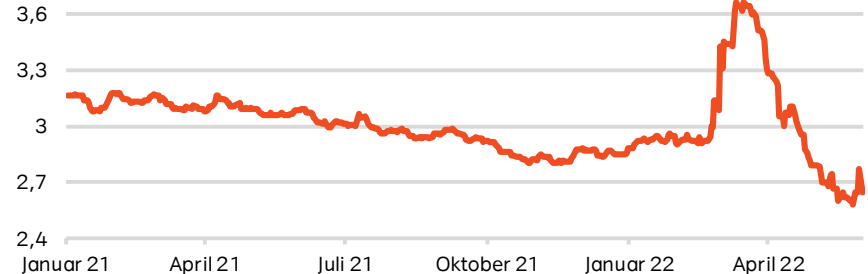
Belarus: Laufende Evaluierung der Lage bei gleichzeitig anhaltend solider operativer Performance.

- Kein Exit geplant
- Verantwortung gegenüber unseren 2.300 Mitarbeiter:innen und unseren 5 Mio. Kund:innen
- Anhaltend starkes **operatives Wachstum**: stabile Nachfrage nach Telco Services
- Einhaltung sämtlicher rechtlicher Rahmenbedingungen
- **Laufende Evaluierung und Bewertung** der Auswirkungen von bestehenden und möglichen zukünftigen **Sanktionen**
- Abwertungsannahme in GJ Prognose von 5-10% BYN-EUR unverändert (per Q1 Bericht)

Operative Entwicklung



Entwicklung des belarussischen Rubels



Energiepreise und Inflationsdruck – Effizienzmaßnahmen federn negative Auswirkungen ab.



Steigende Energiepreise

- Marktspezifischer Ansatz bei der Absicherung der Stromkosten
- Verstärkter Fokus auf nachhaltige Energieressourcen und Energieeffizienz
 - Energieeffizienz bereits um 18 % verbessert (2021 vs. 2020)
 - 57% des Strombedarfs aus erneuerbaren Energiequellen



Inflationsbedingter Anstieg der Personalkosten

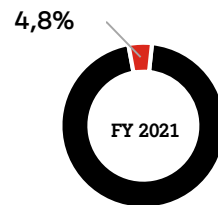
- Personalkosten betrugen ca. 20% des Konzernumsatz 2021



Tarifindexierung

- Inflationsbedingte Preismaßnahmen in Österreich, Bulgarien und Belarus

■ Stromkosten der A1 Group als Anteil der gesamten Core OPEX



Core OPEX

Mögliche Auswirkungen auf EBITDA der Gruppe 2022

Inflationsdruck soll durch weitere Einsparungs- und Effizienzmaßnahmen und Inflationsmaßnahmen in Tarifen abgefedert werden.



Empowering digital life – Mitgestaltung einer nachhaltigen Zukunft durch Technologie.



Boost Core Growth

- Sweating the Assets
- Increase Multiplay+
- Data-driven Marketing & Sales



Scale Platform Business

- Drive Industry 4.0 Portfolio (Cloud | IoT | Cyber Sec | ICT)
- Develop Platforms 4 Digital Services



Targeted M&A

- In-market consolidation
- Expand portfolio/growth areas
- Expand into new geographies



Continuous Improvement



- Optimizing external expenses
- Partnering 4 operational efficiency
- Develop new skills

Digital Transformation



- Data-driven decision making
- Digitalize Customer Experience
- Enhance Digital Channels

Radical Simplification



- Implementing new platform operating model
- Simplify & Robotize Processes
- Excelling in Partnering

5Giganet – A1 beschleunigt den Glasfaserausbau in Österreich mit zusätzlichen 100 Mio. EUR.

Bevorzugter Digitalisierungspartner

- Zuverlässige und starke Konnektivität ist ein Must-have
- Durchschnittlicher Speed bei Festnetzprodukten steigt stetig
- ESG-sichere Technologie

A1 setzt auf smarte Kombination aus Fest- und Mobilfunknetz: schnellste 5G-Technologie mit dem größten Glasfasernetz

- Senkung der Kundenabwanderung und Steigerung der Kundenzufriedenheit

Sicherung der Führungsposition bei High-speed Produkten

Erhöhung der Investitionen in Österreich von rd. EUR 500 Mio. auf rd. EUR 600 Mio. in 2022



Towers companies – Heben Effizienz und sind bereits in nahezu allen europäischen Ländern etabliert.



100.098 Standorte



45.700 Standorte
(Vodafone)



40.600 Standorte



30.200 Standorte



26.400 Standorte



22.500 Standorte



21.000 Standorte
Telenor Tower Holding



14.300 Standorte



10.223 Standorte
(Bulgaria, Serbia, Hungary,
Czech Republic)



Österreich

Mitbewerber haben Funktürme
bereits ausgegliedert



A1 Telekom Austria hat noch
keine Entscheidung getroffen

Magenta®

✓ **2021:** Einbringung von 7.000
Standorten in die Deutsche
Funkturm



✓ **2020:** Verkauf von 4.470
Standorten an Cellnex

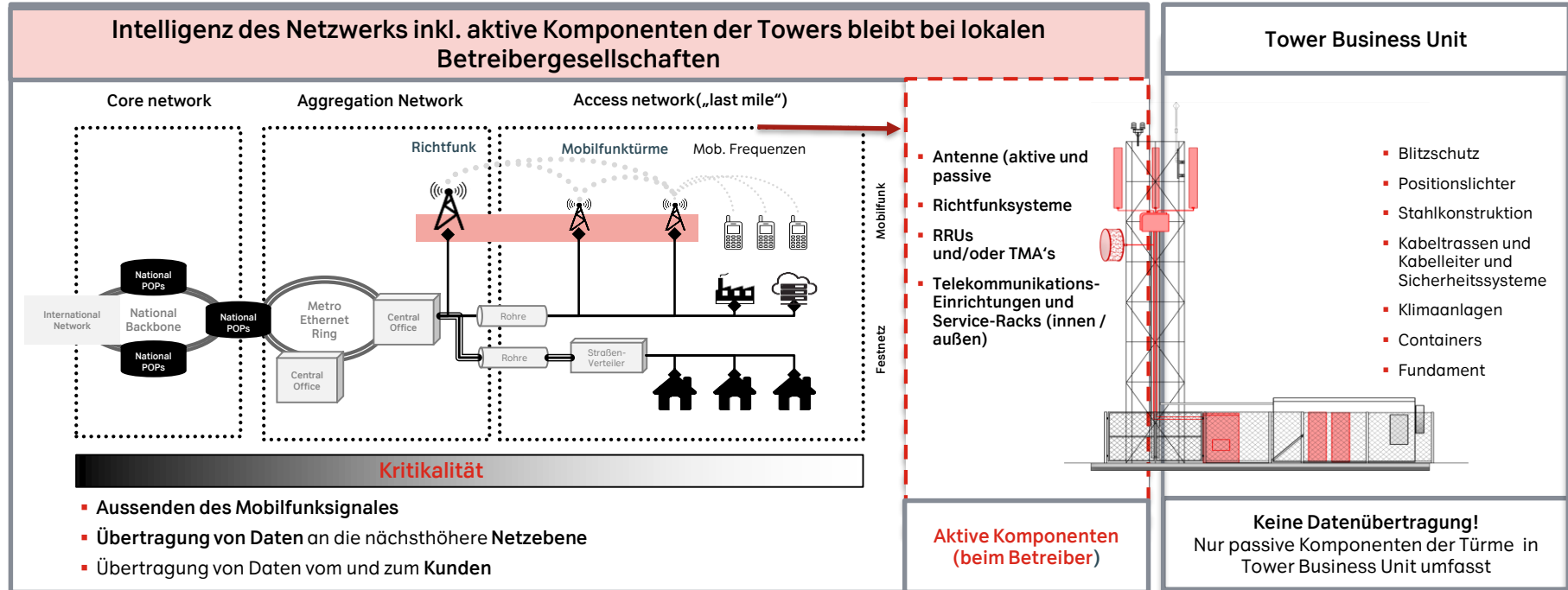
Quelle: TowerXchange



Hauptversammlung 2022

Tower Business Unit umfasst passive Komponenten: **Aktive** „intelligente“ Infrastruktur bleibt beim Betreiber.

Bei einer Mobilfunkstation unterscheidet man zwischen **aktiven** und **passiven** Komponenten



Empowering a Sustainable Future: Meilensteine am Weg zur Erreichung unseren langfristigen ESG-Ziele

Klimaneutralität



Highlights 2021

- ✓ CO₂ Reduktion: CO₂-Emissionen um 20%, minus 49,3 Tonnen reduziert (2021 vs. 2020)
- ✓ Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien an der Gesamtenergie von 38% auf 50%.
- ✓ Erstes Audit der Recycling-KPIs
- ✓ Erhöhung der Anzahl der recycelten Geräte 2021 um 96% gegenüber 2020

People, Society & Corporate Governance

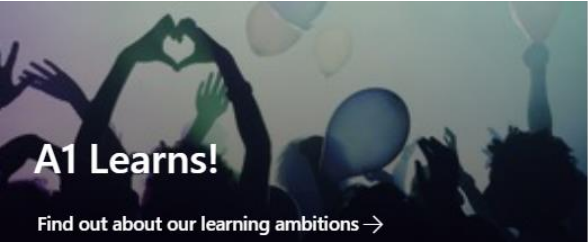


- ✓ Förderung der digitalen Bildung im gesamten A1 Footprint
- ✓ >33k Teilnahmen gruppenweit an Kursen für digitale Kompetenz
- ✓ A1 Österreich startete erfolgreich den neuen A1 digital.campus

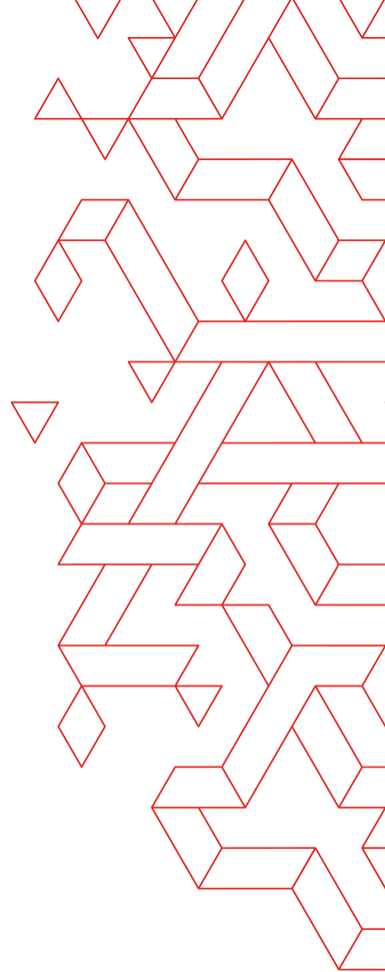


- ✓ Frauenanteil in öster. Leadership Team auf 40% erhöht
- ✓ Diversity, Equity & Inclusion Richtlinie eingeführt, LGBTIQ Network in A1 AT gestartet
- ✓ Neuer Code of Conduct mit ESG Aspekten eingeführt
- ✓ 96% der KollegInnen haben an Compliance E-learning teilgenommen

Lernen ist in unserer DNA - #Todayfortomorrow

2021 Alle Mitarbeiter & digitales Lernen	2022 Leadership und Zukunftskompetenzen	2022+ Skills & Experience Management
Fokus auf Expert:innen und die (Weiter-) Entwicklung von kritischen Fähigkeiten, Unterstützung neuer Arbeits- und Kooperationsformen • #A1LearningTopic: Sales Force, Cloud, Group Young Potentials, Agile Coaches • Digitale Lerninhalte: E-Campus und externe Lernplattformen • Corona-Unterstützung: virtuelles Arbeiten und (mentale) Gesundheit > 120,000 digitale Kurse besucht	Weiterentwicklung der Kompetenzen von Führungskräften • Business schools • Inspiration über "Exploration Roundtables" • Digitale Lernplattformen • Neue Arbeitsformen: Agile Leadership, Remote & Hybrid leadership • Teamentwicklung • Schwerpunkt Data ~ 60 executives ~ 550 Datenexperten	• Skill-Matching: Überblick über vorhandene und fehlende Fähigkeiten, Förderung der Eigenverantwortung und neue Lernpfade • Entwicklung eines "Human Deal": Leitfaden zur Gestaltung der Arbeitgeber- Arbeitnehmer Beziehung  A1 Learns! Find out about our learning ambitions →

Konzernergebnis 2021



Ergebnisse 2021 – Konzernweit starke operative Entwicklung.

Finanzkennzahlen in Mio. EUR	2021	2020	+/- %
Erlöse aus Dienstleistungen	3.956,5	3.804,5	+4,0 %
Erlöse aus Verkauf von Endgeräten	709,5	659,4	+7,6 %
Umsatzerlöse gesamt	4.748,3	4.549,4	+4,4 %
Gesamtkosten und -aufwendungen	-3.042,2	-2.972,6	+2,3 %
EBITDA	1.706,1	1.576,8	+8,2 %
Abschreibungen	-952,7	-937,9	+1,6 %
EBIT	753,4	638,9	+17,9 %
Finanzergebnis	-100,8	-128,1	-21,3 %
Ertragsteuer	-197,6	-122,0	+61,9 %
Jahresergebnis	455,0	388,8	+17,0 %
Investitionen	891,5	651,4	+36,8 %
Free Cashflow	487,3	503,7	-3,3%

- Solides Wachstum im Mobilfunk-Kerngeschäft und starke Nachfrage nach Breitbandlösungen
- Fokus auf betriebliche Effizienz ermöglicht Anstieg des operativen EBITDA von 8,2 %
- Starker Anstieg des Gewinns
- Free Cashflow stabil: gute operative Performance glich Anstieg von CAPEX auf vor-COVID-Niveau und höhere Ertragssteuern aus

Ergebnisse 2021 – Österreich.

Finanzkennzahlen in Mio. EUR	2021	2020	+/- %
Umsatzerlöse	2.677,6	2.622,1	+2,1 %
EBITDA	991,1	936,7	+5,8 %
<i>EBITDA-Marge</i>	<i>37,0 %</i>	<i>35,7 %</i>	<i>n.a.</i>
EBITDA vor Restrukturierung	1.075,3	1.021,2	+5,3 %
<i>EBITDA-Marge vor Restrukturierung</i>	<i>40,2 %</i>	<i>38,9 %</i>	<i>n.a.</i>

5,1 Mio. Mobilfunk-Kunden
▪ **Vertragskunden +2,1 %**

3,0 Mio. RGUs

Internet @ Home +0,4 %

Ergebnisse 2021 – Internationales Geschäft.

Finanzkennzahlen in Mio. EUR	2021	2020	+/- %
Umsatzerlöse	2.101,7	1.955,8	+7,5 %
EBITDA	763,2	697,4	+9,4 %
<i>EBITDA-Marge</i>	<i>36,3 %</i>	<i>35,7 %</i>	<i>n.a.</i>
EBITDA operativ (exklusive FX und Einmaleffekte)	762,7	688,8	+10,7 %

14,9 Mio. Mobilfunk-Kunden
▪ **Vertragskunden +2,4 %**

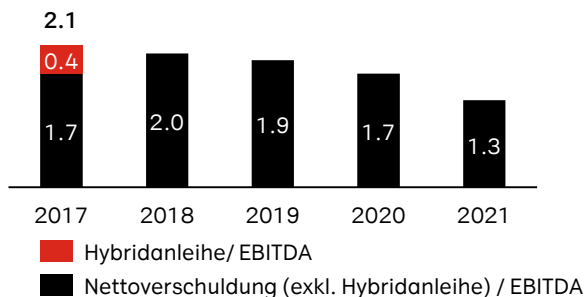
3,0 Mio. RGUs

Internet @ Home +9,7%

Konservative Finanzstrategie – Schulden weiter abgebaut.

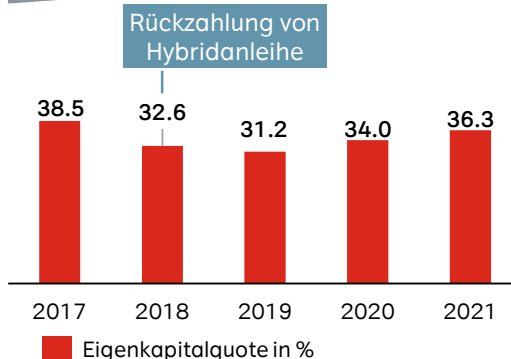
Verschuldungsquote deutlich gesenkt

Nettoverschuldung / EBITDA
(vor IFRS 16)



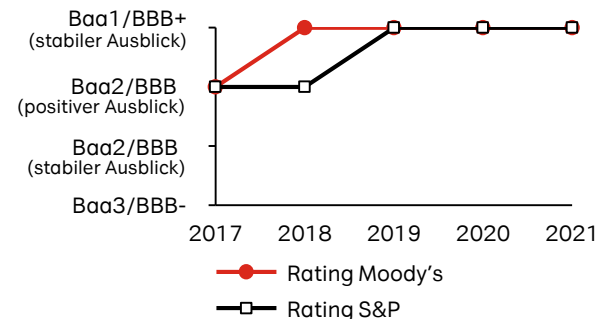
- Starker Free Cashflow unterstützt Schuldenabbau
- Nettoverschuldung / EBITDA = 1,3x (vor IFRS 16)

Eigenkapitalquote erheblich gesteigert



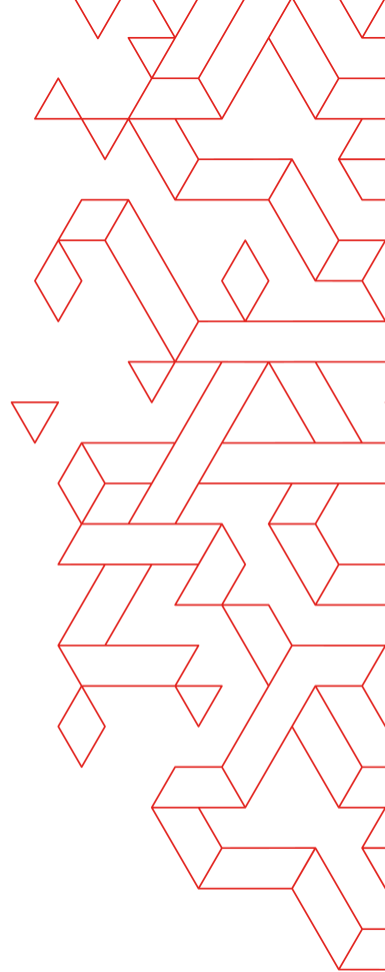
- Kontinuierliche Verbesserung der Eigenkapitalquote (2019 von der Einführung von IFRS 16 beeinflusst)
- Hybridanleihe gemäß IFRS als Eigenkapital eingestuft, daher Eigenkapitalquote im Jahr 2018 durch Rückzahlung verringert

Ratingprofil anhaltend solide



- Standard & Poor's & Moody's: Rating und Ausblick bestätigt
- Solide Finanzierungskennzahlen und gesicherte Liquidität: freie Kreditlinien von 1,015 Mrd. EUR

Telekom Austria Aktie



Kursentwicklung – Die Telekom Austria Aktie.

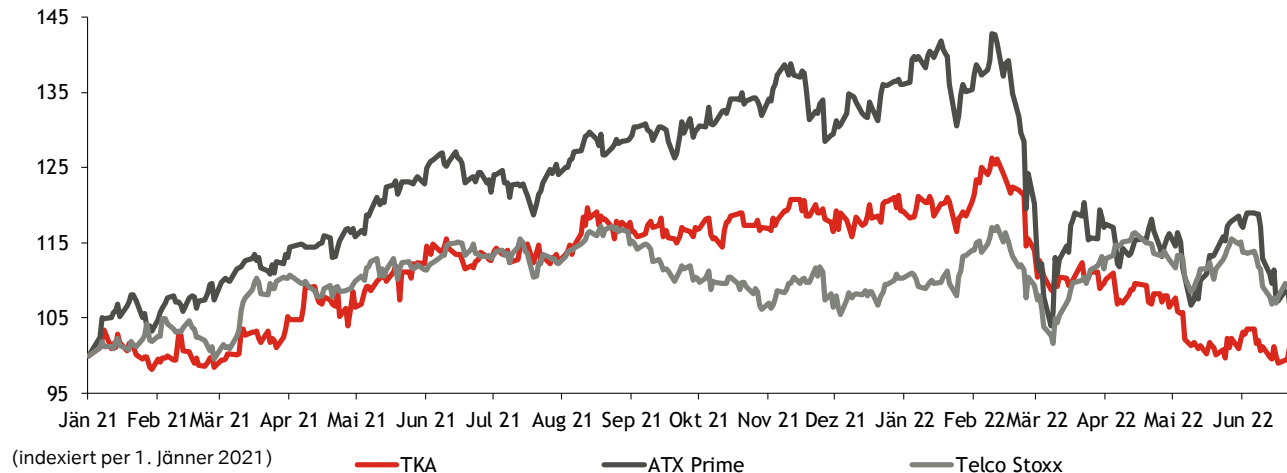
Entwicklung in 2021:

TKA: + 20,4 %
ATX Prime: + 36,9 %
Telco: +11,5 %

Entwicklung YTD*:

TKA: -15,2 %
ATX Prime: -23,6 %
Telco: -0,7 %

Seit 22. März 2021 ist die Telekom Austria Aktie im **ATX Prime** enthalten



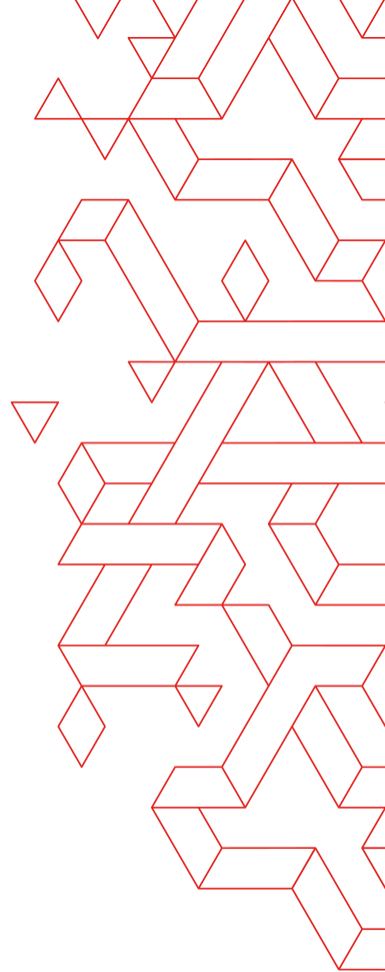
* per 23. Juni 2022

Eigene Aktien

per 31. Dezember 2021

- Anzahl: 415.159
- Entspricht einem anteiligen Betrag des Grundkapitals von EUR 905.461,78 (im Einzelabschluss in der gebundenen Rücklage ausgewiesen)
- Keine Transaktionen im GJ 2021

Ausblick 2022



2021 – Erwartungen übertroffen.

Fokus 2022: Wachstum im Kerngeschäft und operative Effizienzsteigerung.

	2021		2022
	AUSBLICK	ERREICHT	AUSBLICK
Umsatzerlöse	rd. 3-4% (initial rd. 1%)	+4,4 %	annähernd +3 %
CAPEX (exkl. Spektrum)	rd. 800 Mio. EUR	826 Mio. EUR	+15% im Jahresvergleich

Ausblick und Ergebnisse auf berichteter Basis

A1 Group – Starke Position, um die Chancen der Digitalisierung zu nutzen.



Ein **Geschäftsmodell** als Fundament der Digitalisierung mit **starker Marktposition** in Österreich und CEE



Monetarisierung des **Datenwachstums** & hohe Nachfrage nach **ICT-Lösungen**; Wachstumspotenzial mit **5G, IoT, Cloud, Cyber Security** und **Datenanalyse**



Einheitlicher Markenauftritt mit erstklassigem Kundenservice und ausgezeichneter Netzqualität



Top Performer mit überzeugender Wachstumsbilanz & **Operational Excellence**



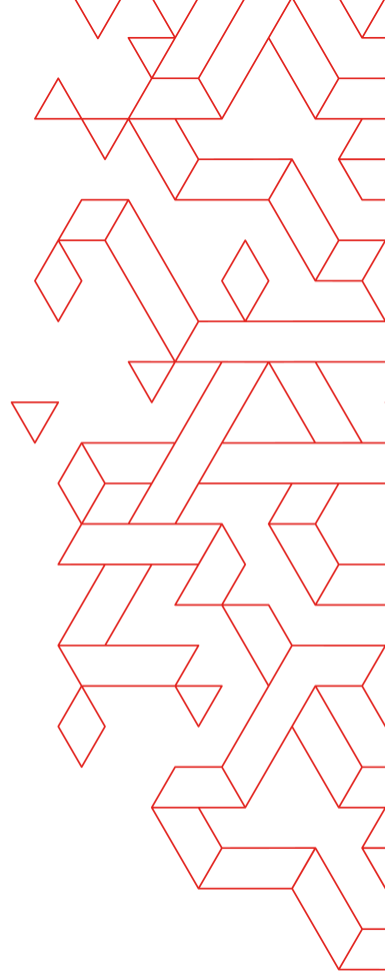
Förderung einer **nachhaltigeren Lebensweise** durch Digitalisierung mit klarer **ESG-Strategie** und konkreten **Zielen**



Nachhaltige Dividendenpolitik, solide **Bilanzstruktur** und **starke Liquiditätsposition** als ausgezeichnete Basis für künftiges Wachstum

Tagesordnungspunkt 2

Verwendung des Bilanzgewinns



Vorschlag über die Verwendung des Bilanzgewinns

Der Vorstand und der Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2021 erzielten Bilanzgewinn der Telekom Austria AG in Höhe von 455.030.000 EUR wie folgt zu verwenden:

- Ausschüttung einer Dividende von 0,28 EUR auf jede dividendenberechtigte Stückaktie
- Der Rest wird auf neue Rechnung vorgetragen

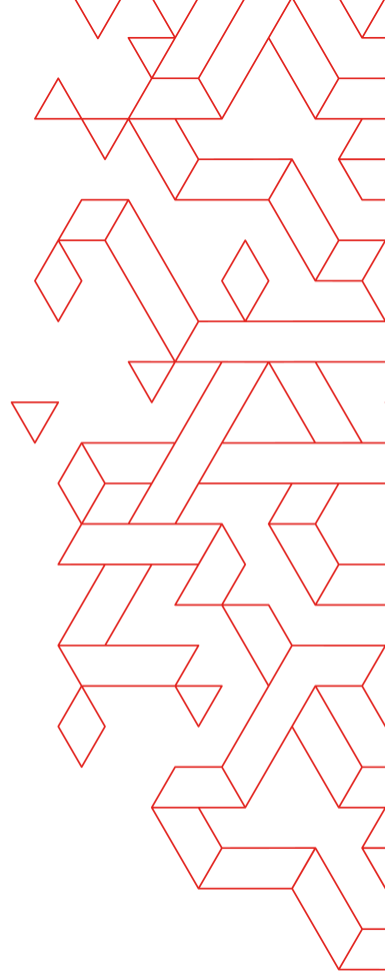
Information

Die Ausschüttung ist nach österreichischem Steuerrecht als Einlagenrückzahlung gemäß § 4 Abs 12 EStG zu qualifizieren.

- Ex-Dividenden Tag: 01. Juli 2022
- Dividendenstichtag: 04. Juli 2022
- Auszahlungstag: 05. Juli 2022

Tagesordnungspunkt 3

Entlastung des Vorstands



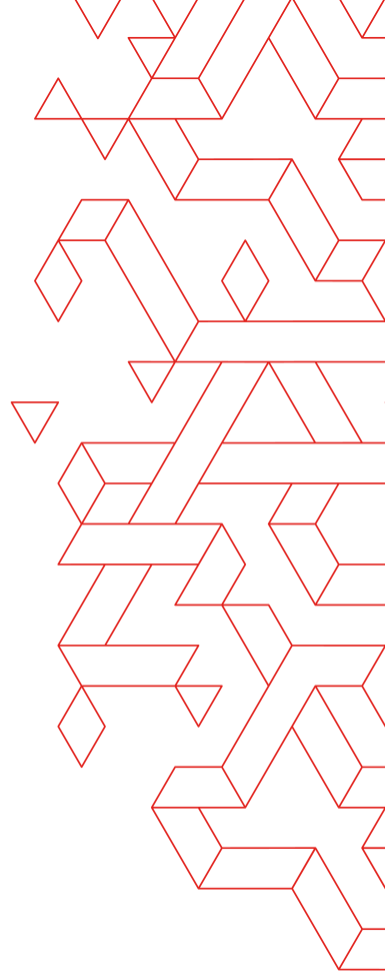
Entlastung der Mitglieder des Vorstands

- Thomas Arnoldner
- Alejandro Douglass Plater
- Siegfried Mayrhofer

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlagen vor, den Mitgliedern des Vorstands für das Geschäftsjahr 2021 die Entlastung zu erteilen.

Tagesordnungspunkt 4

Entlastung des Aufsichtsrats



Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Kapitalvertreter:

- Edith Hlawati, Carlos Jose Garcia Moreno Elizondo, Alejandro Cantú Jiménez, Karin Exner-Wöhrer, Peter Hagen, Carlos M. Jarque, Peter F. Kollmann, Daniela Lecuona Torras, Thomas Schmid, Christine Catasta, Oscar von Hauske Solis

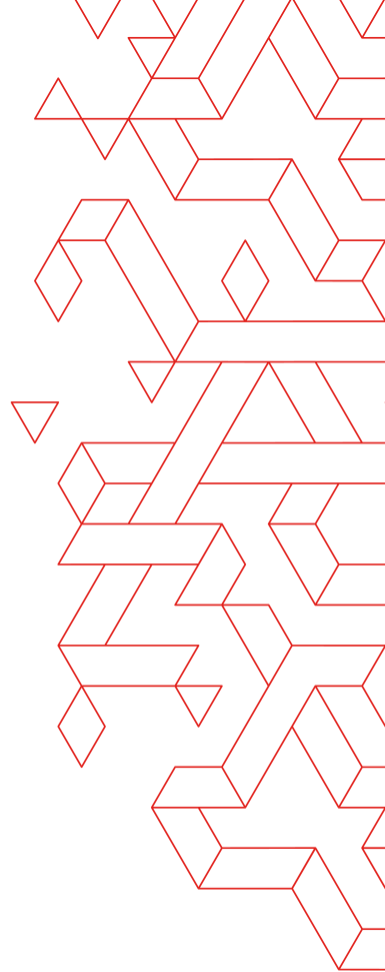
Arbeitnehmervertreter:

- Gerhard Bayer, Gottfried Kehrer, Werner Luksch, Renate Richter, Alexander Sollak

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlagen vor, den Mitgliedern des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 die Entlastung zu erteilen.

Tagesordnungspunkt 5

Festsetzung der Vergütung des
Aufsichtsrats



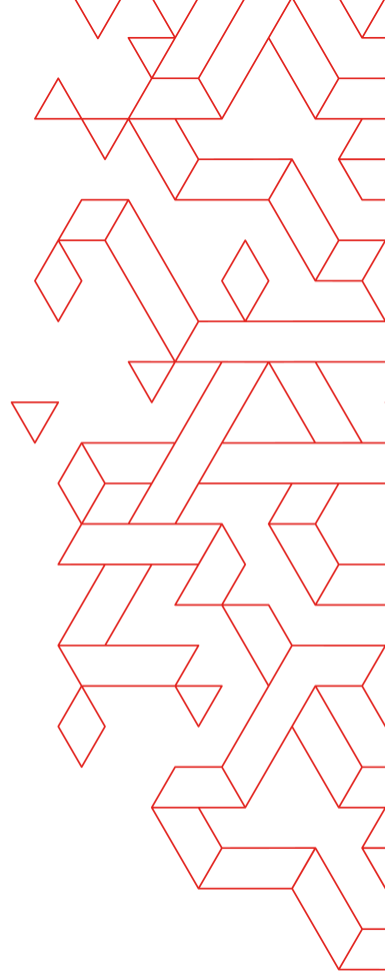
Festsetzung der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlagen vor, die Vergütung der gewählten Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 unverändert zum Vorjahr wie folgt festzusetzen:

	2021
Für die Vorsitzende	EUR 40.000
Für den stellvertretenden Vorsitzenden	EUR 30.000
Für jedes weitere Mitglied des Aufsichtsrates	EUR 20.000
Für den Vorsitz eines Ausschusses	EUR 12.000
Für jedes weitere Ausschussmitglied	EUR 10.000

Tagesordnungspunkt 6

Wahlen in den Aufsichtsrat



Dr. Christine Catasta

**Frau Dr. Christine Catasta,
geb. am 27. Januar 1958,**



soll mit Wirkung ab Beendigung dieser Hauptversammlung
bis zum Ende jener Hauptversammlung, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2022
beschließt, in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt werden.

Frau Dr. Christine Catasta hat eine Erklärung gemäß § 87 Abs 2 AktG samt
Lebenslauf abgegeben.

Daniela Lecuona Torras

**Frau Daniela Lecuona Torras,
geb. am 21. Dezember 1982,**



soll mit Wirkung ab Beendigung dieser Hauptversammlung
bis zum Ende jener Hauptversammlung, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2024
beschließt, in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt werden.

Frau Daniela Lecuona Torras hat eine Erklärung gemäß § 87 Abs 2 AktG samt
Lebenslauf abgegeben.

Carlos M. Jarque

**Herr Carlos M. Jarque,
geb. am 18. Oktober 1954,**

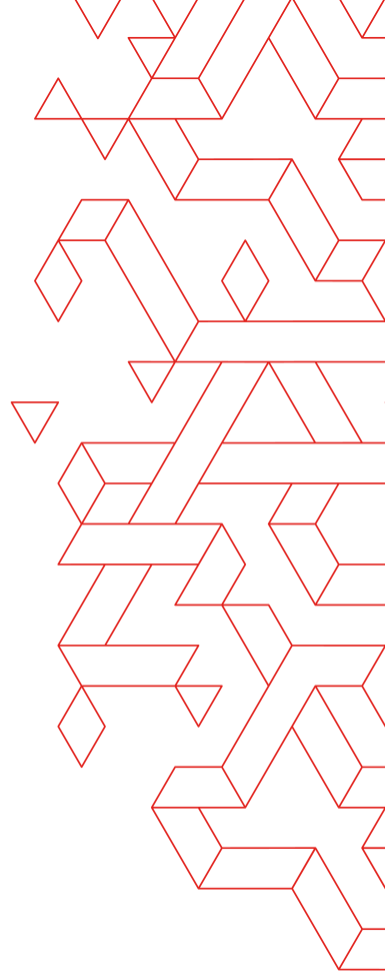


soll mit Wirkung ab Beendigung dieser Hauptversammlung
bis zum Ende jener Hauptversammlung, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2024
beschließt, in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt werden.

Herr Carlos M. Jarque hat eine Erklärung gemäß § 87 Abs 2 AktG samt
Lebenslauf abgegeben.

Tagesordnungspunkt 7

Wahl des Abschlussprüfers und
Konzernabschlussprüfers

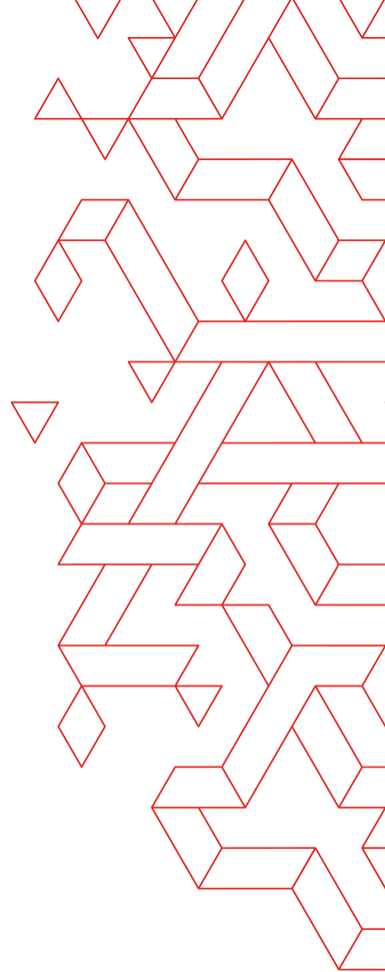


Vorschlag zur Wahl des Abschlussprüfers und Konzernabschlussprüfers

Der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlägt vor, die Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H., Wien, zum Abschlussprüfer und zum Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2022 zu wählen.

Tagesordnungspunkt 8

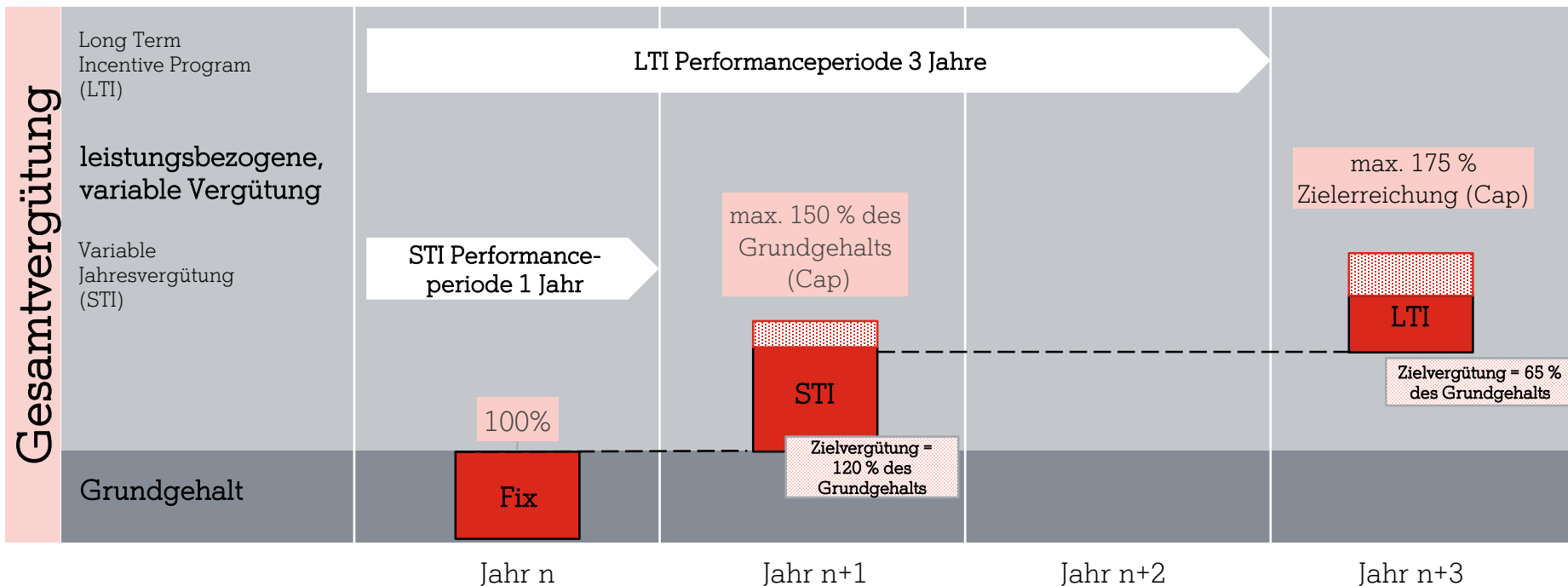
Beschlussfassung über den Vergütungsbericht



Beschlussfassung über den Vergütungsbericht

Der Vorstand und Aufsichtsrat legen der Hauptversammlung den Vergütungsbericht für den Vorstand und den Aufsichtsrat zur Abstimmung vor.

Vergütungssystem für den Vorstand der Telekom Austria AG 2021

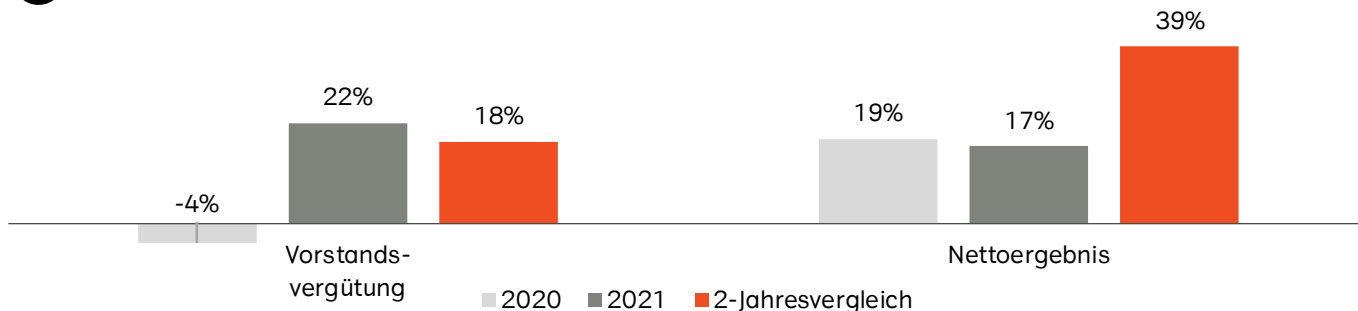


Vorstandsvergütung im Einklang mit Unternehmenserfolg

Finanzkennzahlen	2021	2020	2019	Veränderung 2021 vs. 2019
in Mio. EUR	IFRS 16	IFRS 16	IFRS 16	in %
EBITDA exkl. Restrukturierung	1.790,3	1.661,3	1.644,7	8,9%
Nettoergebnis	455,0	388,8	327,4	39,0%
Free Cashflow	487,3	503,7	343,7	41,8%



Gesamtbezüge des Vorstands steigen um 18% vs. 39% Nettoergebnis



Hauptversammlung 2022

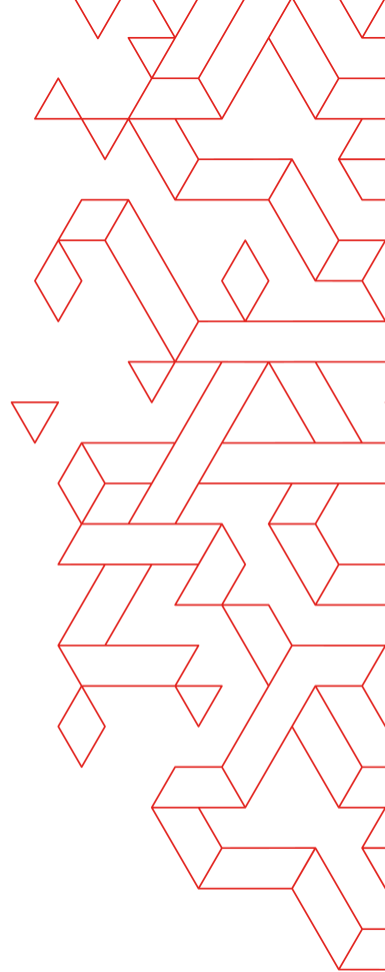
Wien, 27. Juni 2022

Generaldebatte

| **A¹ Telekom Austria Group**



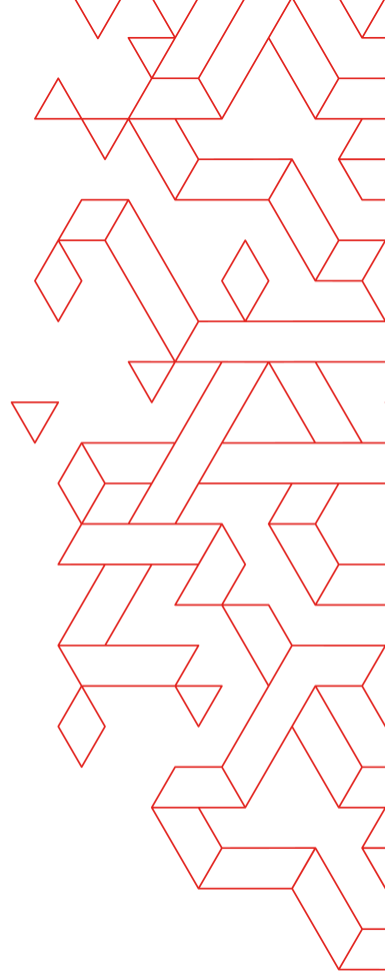
Abstimmung



Tagesordnungspunkt 2

Verwendung des Bilanzgewinns

ABSTIMMUNG



Vorschlag über die Verwendung des Bilanzgewinns

Der Vorstand und der Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2021 erzielten Bilanzgewinn der Telekom Austria AG in Höhe von 455.030.000 EUR wie folgt zu verwenden:

- Ausschüttung einer Dividende von 0,28 EUR auf jede dividendenberechtigte Stückaktie
- Der Rest wird auf neue Rechnung vorgetragen

Information

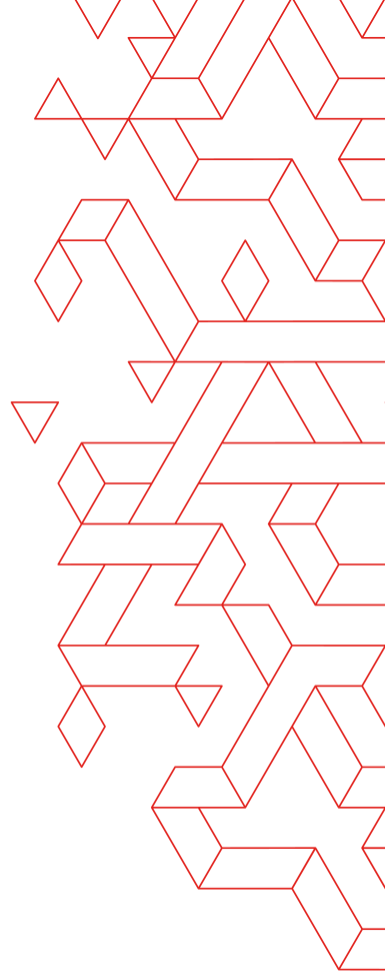
Die Ausschüttung ist nach österreichischem Steuerrecht als Einlagenrückzahlung gemäß § 4 Abs 12 EStG zu qualifizieren.

- Ex-Dividenden Tag: 01. Juli 2022
- Dividendenstichtag: 04. Juli 2022
- Auszahlungstag: 05. Juli 2022

Tagesordnungspunkt 3

Entlastung des Vorstands

ABSTIMMUNG



Entlastung der Mitglieder des Vorstands

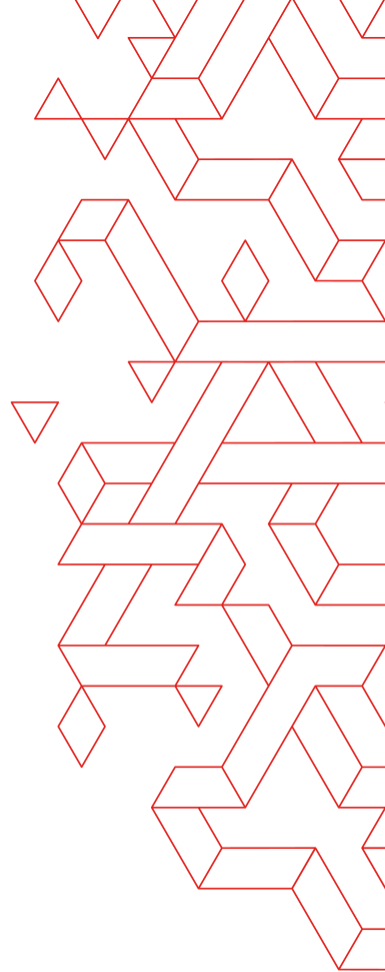
- Thomas Arnoldner
- Alejandro Douglass Plater
- Siegfried Mayrhofer

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlagen vor, den Mitgliedern des Vorstands für das Geschäftsjahr 2021 die Entlastung zu erteilen.

Tagesordnungspunkt 4

Entlastung des Aufsichtsrats

ABSTIMMUNG



Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Kapitalvertreter:

- Edith Hlawati, Carlos Jose Garcia Moreno Elizondo, Alejandro Cantú Jiménez, Karin Exner-Wöhrer, Peter Hagen, Carlos M. Jarque, Peter F. Kollmann, Daniela Lecuona Torras, Thomas Schmid, Christine Catasta, Oscar von Hauske Solis

Arbeitnehmervertreter:

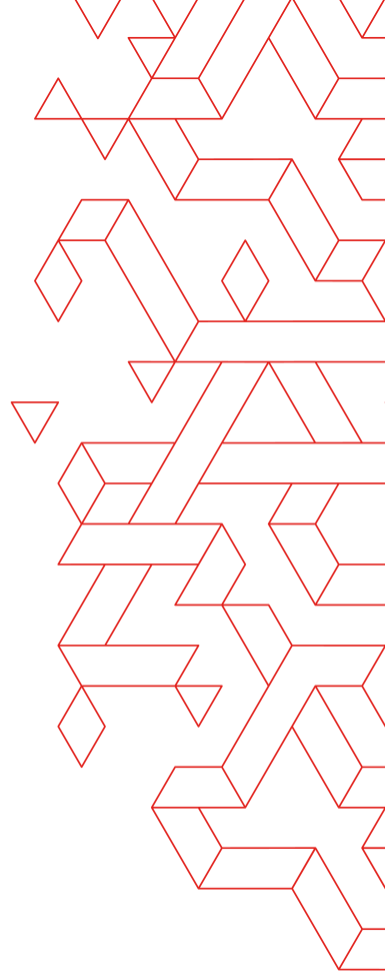
- Gerhard Bayer, Gottfried Kehrner, Werner Luksch, Renate Richter, Alexander Sollak

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlagen vor, den Mitgliedern des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 die Entlastung zu erteilen.

Tagesordnungspunkt 5

Festsetzung der Vergütung des
Aufsichtsrats

ABSTIMMUNG



Festsetzung der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

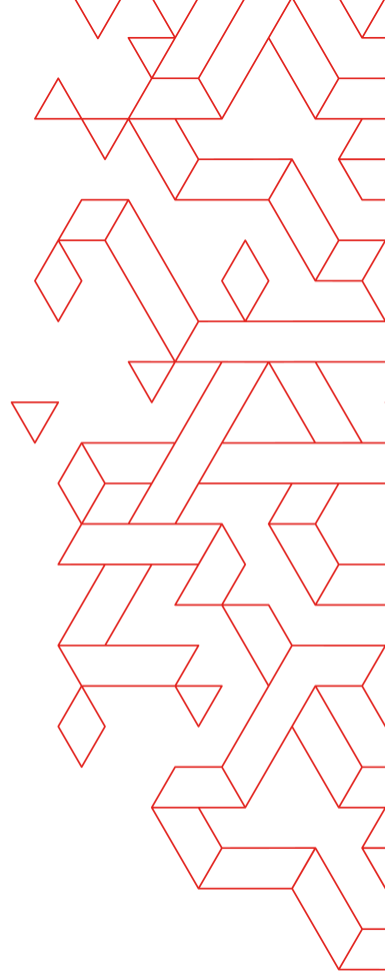
Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlagen vor, die Vergütung der gewählten Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 unverändert zum Vorjahr wie folgt festzusetzen:

	2021
Für die Vorsitzende	EUR 40.000
Für den stellvertretenden Vorsitzenden	EUR 30.000
Für jedes weitere Mitglied des Aufsichtsrates	EUR 20.000
Für den Vorsitz eines Ausschusses	EUR 12.000
Für jedes weitere Ausschussmitglied	EUR 10.000

Tagesordnungspunkt 6

Wahlen in den Aufsichtsrat

ABSTIMMUNG



Dr. Christine Catasta

**Frau Dr. Christine Catasta,
geb. am 27. Januar 1958,**



soll mit Wirkung ab Beendigung dieser Hauptversammlung
bis zum Ende jener Hauptversammlung, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2022
beschließt, in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt werden.

Frau Dr. Christine Catasta hat eine Erklärung gemäß § 87 Abs 2 AktG samt
Lebenslauf abgegeben.

Daniela Lecuona Torras

**Frau Daniela Lecuona Torras,
geb. am 21. Dezember 1982,**



soll mit Wirkung ab Beendigung dieser Hauptversammlung
bis zum Ende jener Hauptversammlung, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2024
beschließt, in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt werden.

Frau Daniela Lecuona Torras hat eine Erklärung gemäß § 87 Abs 2 AktG samt
Lebenslauf abgegeben.

Carlos M. Jarque

**Herr Carlos M. Jarque,
geb. am 18. Oktober 1954,**



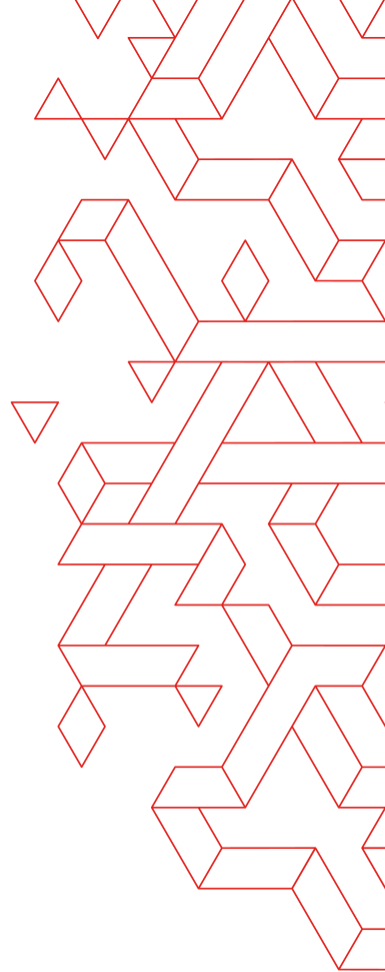
soll mit Wirkung ab Beendigung dieser Hauptversammlung
bis zum Ende jener Hauptversammlung, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2024
beschließt, in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt werden.

Herr Carlos M. Jarque hat eine Erklärung gemäß § 87 Abs 2 AktG samt
Lebenslauf abgegeben.

Tagesordnungspunkt 7

Wahl des Abschlussprüfers und
Konzernabschlussprüfers

ABSTIMMUNG



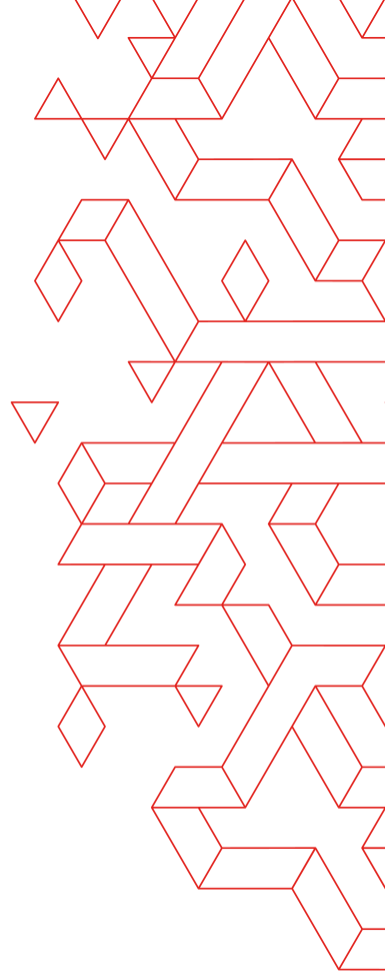
Vorschlag zur Wahl des Abschlussprüfers und Konzernabschlussprüfers

Der Aufsichtsrat der Telekom Austria AG schlägt vor, die Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H., Wien, zum Abschlussprüfer und zum Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2022 zu wählen.

Tagesordnungspunkt 8

Beschlussfassung über den Vergütungsbericht

ABSTIMMUNG



Beschlussfassung über den Vergütungsbericht

Der Vorstand und der Aufsichtsrat legen der Hauptversammlung den Vergütungsbericht für den Vorstand und den Aufsichtsrat zur Abstimmung vor.

**Vielen Dank
für Ihre Teilnahme!**

<https://www.a1.group/>

