



## CO<sub>2</sub>-Emissionen

**Ziel 2030:** Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen von Scope 1 und Scope 2 (market-based) um 90% und Reduzierung der Scope 3 Emissionen um 60% (BJ 2019)

**Status:** -58% Scope 1 und Scope 2 market-based, -26% Scope 3

## Digitale Kompetenzen

**Ziel 2030:** Bis 2030 wollen wir Menschen die Teilnahmen an unseren Programmen zu digitalen Kompetenzen ermöglichen und damit 1 Mio. Teilnahmen erreichen (BJ 2021)

**Status:** 437.526 Teilnahmen

## Compliance Management

**Ziel 2030:** Beibehaltung des extern zertifizierten, Best-Practice Compliance-Management-Systems (CMS)

**Status:** Erfolgreiche Rezertifizierung (2022/2023) des CMS

## Energieeffizienz

**Ziel 2030:** Steigerung der Energieeffizienz um 80% (BJ 2019)

**Status:** Steigerung um 60%

## Volunteering

**Ziel 2030:** Die A1 Group bietet ihren Mitarbeiter:innen bis 2030 jährlich mindestens vier Optionen für Corporate Volunteering

**Status:** In allen Ländern angeboten

## Vorstandsvergütung

**Ziel 2030:** Implementierung von ESG-Zielen als Teil der Vorstandsvergütung in allen Jahren bis 2030

**Status:** ESG-Ziele in Short-Term und Long-Term Incentives aufgenommen

## Kreislaufwirtschaft

**Ziel 2030:** Die Rücknahme von Geräten wird bis 2030 auf 50% erhöht im Vergleich zum jährlich auf den Markt gebrachten Volumen

**Status:** Rücknahme von 28% der in 2024 auf den Markt gebrachten Geräte

## Diversität

**Ziel 2030:** Erhöhung des Anteils von Frauen im Unternehmen und von Frauen in Führungspositionen auf 40% bis 2030

**Status:** 40% Frauen im Unternehmen, 35% in Führungspositionen

## Lieferkette

**Ziel 2030:** Durchführung von fünf Vor-Ort-Prüfungen bei Lieferanten, um entlang der Lieferkette in jedem Jahr bis 2030 hohe Lieferantenstandards sicherzustellen

**Status:** 5 Vor-Ort-Audits durchgeführt

## E-Abfall

**Ziel 2030:** Wir streben eine nachhaltige Aufbereitung von 100% der CPEs (Modems, Router, TV-Empfänger, etc.) bis 2030 an

**Status:** 100% der CPEs einer nachhaltigen Aufbereitung unterzogen

## Gender Pay Gap

**Ziel 2030:** Den bereinigten Einkommensunterschied auf 1% oder weniger verringern und unsere Bestrebungen fortsetzen, den unbereinigten Einkommensunterschied bis 2030 zu reduzieren

**Status:** Neues Ziel – der Status wird erstmalig 2025 veröffentlicht

## Schulung von Mitarb.\*

**Ziel 2030:** Wir wollen bis 2030 durchschnittlich 40 Trainingsstunden pro Mitarbeiter:in (FTE) und Jahr erreichen/ beibehalten

**Status:** 42 Stunden pro FTE/Jahr